

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			
กลยุทธ์ ๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สดช.	๓	๓	<p>ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๒. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ ๓. กิจกรรมสื่อสารแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สดช. เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง
กลยุทธ์ ๒ สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	๑๑	๒	<p>ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การดำเนินการตามแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๗ ๒. โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis)

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง			
กลยุทธ์ ๑ นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๖	๑	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. การปรับปรุงทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ผ่านระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)
กลยุทธ์ ๒ ยกระดับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	๕	๒	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินงานดังนี้ ๑. การจัดทำแผนสรรหาคัดเลือกบุคลากร ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ สดช.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและระบบการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง			
กลยุทธ์ ๑ เสริมสร้างสมรรถนะที่ใช้กับการพัฒนางานของ สดช.	๓	๐	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่มีการดำเนินการกิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามกิจกรรมโครงการดังกล่าว
กลยุทธ์ ๒ พัฒนาความรู้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร สดช.	๓	๐	
กลยุทธ์ ๓ วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ	๓	๐	
กลยุทธ์ ๔ สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมต่อข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน	๓	๐	

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคล บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล			
กลยุทธ์ ๑ สร้างความโปร่งใส ชัดเจนในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๗	๒	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สดช. ๒. การจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อ เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สดช.
กลยุทธ์ ๒ การส่งเสริมบุคลากร สดช. เป็นผู้มีความ จรรยาบรรณข้าราชการที่ดี	๔	๒	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร สดช. ๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ/การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานให้เกิดความสมดุล			
<u>กลยุทธ์ ๑</u> การสร้างสุข เพิ่มความผูกพัน รักมั่นใน สดช.	๔	๑	ในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้ ๑.กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีของ สดช.
<u>กลยุทธ์ ๒</u> การสร้างองค์กรแห่งความสุข	๙	๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานกิจกรรมโครงการดังกล่าว

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ							
๑.โครงการจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๗๔๐,๐๐๐	✓	✓			สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สดช. แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย ๑.แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒.แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๓.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจาก ลตช. ให้ประกาศใช้และแจ้งเวียนไปยัง กอง/กลุ่ม/ศูนย์ในสังกัดเพื่อทราบแล้ว	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๒.กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากร บุคคล สดช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และได้รับความเห็นชอบจาก ลดช. ให้ประกาศใช้และ แจ้งเวียนไปยัง กอง/กลุ่ม/ศูนย์ในสังกัดเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.
๓.กิจกรรมสื่อสารแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สดช. เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สดช. ได้จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อสื่อสารแผน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๕ ปี เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ONDE-๑ เพื่อรับฟังการ นำเสนอและร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม (ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิผล นำไปสู่ การพัฒนาและเพิ่มขีด ความสามารถ และสมรรถนะด้านกำลังคนของ สดช. โดยมีข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมทั้งทาง Onsite และ Online จำนวน ทั้งสิ้น ๘๐ คน	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๔.การดำเนินการตามแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<p>สดช.อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำคำบรรยายลักษณะงานและเอกสารประกอบการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการจากประเภท อำนวยการ ระดับต้น เป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๒) การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>ทั้งนี้เมื่อแล้วเสร็จ จะดำเนินการเสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงฯ และอ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบต่อไป</p>	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๕.โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<p>๑) สดช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) รุ่นที่ ๑๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๙๗-๒๓๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒) สดช.อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง							
๑.การปรับปรุงทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ผ่านระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการได้ดำเนินการ การปรับปรุงทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ผ่าน ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้ข้อมูล รายละเอียดทะเบียนประวัติข้าราชการของส่วน ราชการนั้นถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสช.
๒.การจัดทำแผนสรรหาคัดเลือกบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			ได้ดำเนินการจัดทำแผนสรรหาคัดเลือกบุคลากรของ สสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ประกอบด้วย - แผนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จำนวน ๘ อัตรา - แผนการสรรหาข้าราชการ (วิธีการรับโอน/บรรจุ นักเรียนทุนโครงการต่างๆ/นปร.) จำนวน ๑๐ อัตรา ทั้งนี้แผนสรรหาคัดเลือกบุคลากร ของ สสช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ลคช. ให้ดำเนินการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรเรียบร้อยแล้ว	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสช.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของ สดช.	๑,๘๒๕	✓	✓			สดช.ได้จัดกิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการย้าย การโอน และการเลื่อน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพล เรือนสามัญ ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการของ สดช. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ONDE-๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการย้าย การโอน และการเลื่อน ตามกฎ ก.พ. โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยข้าราชการใน สดช. ทั้งรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๙๑ ราย	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล							
๑.การจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อ เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สดช.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สดช.ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ และแจ้งเวียนให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ทราบ และถือปฏิบัติแล้ว	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่ บุคลากร สดช.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			<p>๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สดช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย แล้ว โดยได้รับความเห็นชอบจาก ลดช.และ ประกาศเผยแพร่ ตลอดจนได้แจ้งเวียนไปยังกอง/ กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปแล้ว</p> <p>๒) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สดช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยได้รับความเห็นชอบจาก ลดช. และประกาศเผยแพร่ ตลอดจนได้แจ้งเวียนไปยัง กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อทราบและถือปฏิบัติแล้ว</p> <p>๓) สดช. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและ ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ ของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลและนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและ เจ้าหน้าที่ใน สดช.เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน</p>	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สดช.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<p>สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สดช. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางออนไลน์ Youtube : ITAS NACC</p> <p>๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกอง/กลุ่ม/ศูนย์ใน สดช. ขอข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ปี พ.ศ.๒๕๖๕</p>	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
						<p>๔) ตรวจสอบและยืนยันข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สดช. ที่ปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ปีขึ้นไป</p> <p>๕) รวบรวมข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สดช. ก่อนขอความเห็นชอบจากเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อนุมัตินำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๖) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ตอบแบบประเมิน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗) กอง/กลุ่ม/ศูนย์ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๘) ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
						๙) จัดทำหนังสือเสนอเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาอนุมัติการนำเอกสารหลักฐานประกอบตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๑๐) รายงานผลและการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑๑) แจกเวียนรายงานผลและการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรับทราบผลการประเมินฯ	

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๔.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ/ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			<p>สศช. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวเกศินี ทองชูศักดิ์</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สังกัดกองโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ สศช. ได้เสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น รายดังกล่าว ให้กระทรวงศึกษาธิการในฐานะ อนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรียบร้อยแล้ว และจะมีการจัดทำสื่อและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สศช. ในโอกาสต่อไป</p>	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สสธ.

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล							
๑.กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ของ สดช.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			<p>สดช.ได้จัดและร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และร่วมถวายจตุปัจจัยเครื่องไทยธรรม และถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสปีใหม่ ๒๕๖๖ และพิธีเจริญพระพุทธมนต์เจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) กิจกรรมออมบุญวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา โดยได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง และปัจจัยตามจิตศรัทธา ถวายแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป จากวัดหลักสี่ ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ</p>	สลช.