



แผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สทศ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</b>								
๑	การดำเนินงานตามแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของ สดช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ - การกำหนดตำแหน่งรองเลขาธิการ สดช. (นักบริหาร ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ จากประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง - การทบทวนกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ ของ สดช. รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)	สดช. มีการบริหารอัตรากำลังคนที่เหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์		√	√		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สสช (กกจ.)
๒	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) - การรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐	สดช. มีสัดส่วนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกับข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร และ			√	√	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สสช (กกจ.)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
		ประเภทอำนาจการครบตามที่ ก.พ. กำหนด						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</b>								
๓	กิจกรรมจัดทำประวัติ ก.พ.๗ ออนไลน์ ผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช. มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สธธ (กกจ.)
๔	กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช.	ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ขศ. สธธ (กกจ.)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและระบบการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</b>								
๕	กิจกรรมเตรียมความพร้อมข้าราชการ เพื่อเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน			✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สธธ (กกจ.)
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	บุคลากร สดช. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้มีศักยภาพ และขีดความสามารถที่เพียงพอและ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย และสามารถ นำความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้			✓	✓	๑,๐๖๖,๐๐๐	สธธ (กกจ.)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
		ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถพัฒนา ส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล</b>								
๗	โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	๑) บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติได้รับการพัฒนาและ ยกระดับความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤตินิชอบ เกิดจิตสำนึก ค่านิยมและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๒) เกิดเครือข่ายการต้านทุจริตใน การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			✓	✓	๒๘๐,๖๐๐	ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๘	กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการบริหารงานบุคคล	การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สดช. มีความโปร่งใสและเป็นธรรม			✓		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สสธ (กกจ.)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล</b>								
๙	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ของ สดช.	บุคลากร สดช. มีความผูกพัน ต่อ สดช. และอยู่ได้อย่างมีความสุข	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สสธ (กกจ.)
๑๐	กิจกรรมสำรวจความผูกพันและความ พึงพอใจของบุคลากร สดช. ที่มีต่อองค์กร			✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สสธ (กกจ.)