



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มุ่งเน้นให้ความสำคัญที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญต่อดำเนินงานส่งเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ระดับ A คะแนนการประเมินร้อยละ ๙๒.๔๖ คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม และความโปร่งใส” มีความต่อเนื่อง ในฐานะผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๑.๒. มุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยต้องอาศัยหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดถือความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓. ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยอาศัยหลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการตอบสนอง ด้วยความกระตือรือร้นในการให้บริการ

๑.๔. เร่งรัดในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักนิติธรรมและความเสมอภาค ด้วยความกระตือรือร้นและมีจริยธรรมในการทำงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑. ตระหนักในความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด โดยอาศัยหลักความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒. กำหนดทิศทางการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยยึดวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ ระเบียบวินัย กฎ ข้อตกลง จริยธรรมในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑. ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

๓.๒. สร้างจิตสำนึกและกำหนดมาตรการในการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑. สร้างวัฒนธรรมและมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการทำงาน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒. ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๔.๓. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑. สนับสนุนการมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๕.๒. มุ่งเน้นนวัตกรรมในการบริหารงานบุคคลโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลในองค์กรอย่างมืออาชีพ

๕.๓. มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณโดยยึดหลักความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

๕.๔. ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๕.๕. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภูษพงศ์ โนดไธสง)

เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ