



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่
พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. วิสัยทัศน์

“บุคลากรของ สดช. มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. เป้าประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร

๓. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการ ที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของ รัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ดัง กล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการ พัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นคดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิด จะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะ ส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็น การประเมินและ วิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ หรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่ง ประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหาย แก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ การให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นที่ยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส กระบวนการที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้งบประมาณยังไม่เพียงพอ ระบบและกระบวนการยุติธรรม ไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐ ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๔

“เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

แนวทางการพัฒนา

๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดย

๓.๕.๑ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคมผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและ การรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือ ผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

๔) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไก บรรษัทภิบาล การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ภาคเอกชนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

๕) รณรงค์การปลุกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชนผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมกันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมใน การตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

๖) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

๗) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

๓.๕.๒ ป้องกันการทุจริต

๑) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดทรววัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชนทำสัญญากับรัฐให้มีกฎหมายห้ามมิให้นางบประมาณแผ่นดินไปใช้ประชาสัมพันธ์ตนเองในเชิงหาเสียง ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่สามารถใช้อำนาจรัฐได้ และปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะ รวมทั้งการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตหรืออนุมัติจากราชการให้ ระบบงานทั้งระบบโปร่งใสตรวจสอบได้โดยเฉพาะโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตให้มีการจัดทำสัญญาคุณธรรม และเพิ่มบทลงโทษภาคเอกชนด้วย

๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤตินิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบกลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง แนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน พิจารณารูปแบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์การคลังของประเทศ

๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๔) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

๓.๕.๓ ปราบปรามการทุจริต

๑) ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดย

(๑) พิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์กรอิสระ อาทิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) มีความหลากหลาย ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

(๒) สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้เป็นเอกภาพระหว่างองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยควรควรวางองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เข้ากับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

(๓) จัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่บูรณาการความร่วมมือเรื่องข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมปราบปรามและการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ

๒) ปฏิรูปบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ได้แก่ คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ให้มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการวินิจฉัยชี้ขาดคดีที่มีมูลคดีเป็นการทุจริตและประพฤตินิชอบ ส่วนอำนาจหน้าที่สืบสวนสอบสวนให้เป็นความรับผิดชอบของสำนักงานที่อยู่ในรูปของ “คณะกรรมการสืบสวนสอบสวน”

๓) เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤตินิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดในกรณีรับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๔) เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยับยั้งชั่งใจต่อการกระทำการทุจริต รวมทั้งสร้างแนวร่วมการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบโดยการใช้สื่อทุกรูปแบบ

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานฯ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากร ในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ใน สดช.

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องและมีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย : มีร่างข้อบังคับคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องและมีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ยังไม่ได้ดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดช. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ๔๐ ราย

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนชมรมเครือข่ายสมาชิกของ สดช. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : จำนวน ๑ ชมรม

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ /ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)

เป้าหมาย : ๕ เรื่อง

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๕

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคนในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมาย : จำนวน ๒ กิจกรรม

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมฯ

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

การดำเนินงาน : ยังไม่ได้ดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใน สดช. ที่มีความเข้าใจเนื้อหาของคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

เป้าหมาย : ๓ ช่องทาง

การดำเนินงาน : ดำเนินการแล้ว

ข้อเสนอแนะ

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากร ในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ตัวชี้วัด ที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องและมีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคนในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบกับยังไม่มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จึงส่งผลให้ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด ควรมีการจัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมขึ้นเป็นกลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการเพื่อรับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการข้าราชการของ สดช.

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สดช. ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นโดยถ่ายทอดจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๕ ปี และได้นำผลการประเมินผลการดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียด ดังนี้

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดบุคลากร ในองค์กรในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	๑.๑) เจ้าหน้าที่ใน สตช.ได้รับ ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ๑.๒) ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ๑.๓) เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ สตช.	๑.๑) จำนวนช่องทางสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน สตช. เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๑.๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑.๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร และสิ่งพิมพ์ รูปแบบต่างๆ ๑.๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ไม่ทน ต่อการทุจริต - จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ คุณธรรม จริยธรรม ของ สตช. ๑.๓) จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑.๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ๑.๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี ๑.๓) กิจกรรมสัมมนาเสริมสร้าง วินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สตช.	ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๑ ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๐	สสธ. (กปส.) สสธ. (กกจ.)
		๑.๓) จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สตช. ได้รับความ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย : ๕๐ ราย	๑.๓) จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย การปฏิบัติหน้าที่ราชการ		มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๑	สสธ. (กกจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๑) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักนิติธรรมและความเสมอภาค ด้วยความกระตือรือร้น และมีจริยธรรมในการทำงาน</p> <p>๒.๒) สร้างความตระหนักรู้ให้เจ้าหน้าที่ใน สตช. มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด และมีระบบป้องกัน และตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๓) ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๒.๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.๒) จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ /ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบ และนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)</p> <p>เป้าหมาย : จำนวน ๘ เรื่อง</p> <p>๒.๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒.๑.๑ จัดระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑.๒ ดำเนินการตามระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนฯ</p> <p>๒.๑.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข</p> <p>๒.๒.๑ การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก</p> <p>๒.๒.๒ การเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ</p> <p>๒.๓.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๓.๒ พัฒนา ปรับปรุง ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ถือปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๑</p> <p>ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๑</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>สธช. (กปส.)</p> <p>กม., ยศ, กพ, อช, สค, ศก., คพ, คม.</p> <p>สธช. (กกจ.)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ยกระดับความโปร่งใส และระดับคุณธรรมใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงานกับ คุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	การพัฒนาระบบการทำงานของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๑	สสจ. (กกจ.)